Prot. n. 4657

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA, REDATTA AI SENSI DELL'ART. 5, COMMA 3, DEL CCNL 1.4.1999, COME SOSTITUITO DALL'ART. 4 DEL CCNL 22.1.2004, SULL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2015.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO/PERSONALE

PREMESSO che con delibera del Consiglio Comunale n. 30 del 18.08.2015 è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'anno 2015;

PREMESSO che in data 11.4.2008 è stato sottoscritto il nuovo CCNL trelativo al personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali – quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007;

PREMESSO che gli artt. 4 e 5, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004, del CCNL 1/4/1999 prevedono, rispettivamente, la contrattazione decentrata integrativa a livello di Ente ed i tempi e le procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto decentrato integrativo aziendale;

PRESO ATTO che in data 17.11.2015 il Comune di Cerreto Sannita e le Organizzazioni Sindacali Territoriali unitamente alle Rappresentanze Sindacali Unitarie hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale non dirigente del Comune di Cerreto Sannita per l'annualità economica 2015.

Le delegazioni trattanti, infatti, ai sensi dell'art. 4, comma 1, del CCNL 22.1.2004 si incontrano annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie in esecuzione dei criteri generali definiti nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Amministrazione.

L'ipotesi di accordo è stata stipulata tenendo conto delle seguenti disposizioni contrattuali:

- artt. 31 e 32 del CCNL del 22.1.2004 che ripartiscono le risorse decentrate in stabili e variabili;
- artt. 4 e 5, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004, del CCNL 1/4/1999 che prevedono, rispettivamente, la contrattazione decentrata integrativa a livello di Ente ed i tempi e le procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto decentrato integrativo aziendale;
- il CCNL sottoscritto in data 11.4.2008;
- il CCNL sottoscritto in data 31.7.2009 relativo al personale non dirigente del Comparto Regioni ed Autonomie Locali – quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2008-2009;
- art. 8 del D.Lgs n. 165/2001;

L'ipotesi di accordo rispetta la coerenza con le norme contrattuali, tenendo conto:

- della procedura di costituzione del fondo di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

COMUNE DI CERRETO SANNITA PROVINCIA DI BENEVENTO

- delle modalità di utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività nonché degli altri istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale contenuti nell'ipotesi di CCDI.

Il Comune di Cerreto Sannita, in virtù dei requisiti generali sanciti dall'art. 4, comma 1, del CCNL del 31.7.2009 e con riferimento ai dati del rendiconto 2014

- non si trovava in dissesto o in situazione strutturalmente deficitaria;
- aveva rispettato il patto di stabilità;
- aveva rispettato gli obblighi di contenimento delle spese di personale stabiliti dall'art. 1, comma 562, della legge n. 296/2006 e s.m.i.;
- presentava un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti pari al 19%;

CONSIDERATO che occorre rilevare quale elemento comune a tutte le scelte effettuate dall'Amministrazione e oggetto di accordo con la parte sindacale la determinazione di riconoscere ai dipendenti solo compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento di obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità;

DATO ATTO che il totale del fondo per l'anno 2015 pari ad **€ 110.710,00** risulta così ripartito:

- Progressioni orizzontali: **€ 49.800,00**;
- Indennità di rischio: **€ 1.620,00**;
- Indennità di turnazione: **€ 10.000,00;**
- Indennità di comparto: **€ 13.660,00;**
- Maggiorazione oraria festivi: **€ 600,00**;
- Compensi per lavoro straordinario: **€ 4.150,00;**
- Progetto Museo: **€ 11.030,00;**
- Indennità per particolari responsabilità: **€ 18.159,08**;

Al suddetto fondo si aggiunge l'importo di **€ 7.810,43 per incentivi recupero ICI.**

Le risorse costitutive del fondo sono così suddivise:

STABILI: destinate a finanziare i diversi istituti con carattere di stabilità (progressioni economiche orizzontali, indennità di comparto, indennità di rischio, indennità per specifiche responsabilità);

L'indennità di rischio, prevista dall'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, viene corrisposta ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute. Detta indennità è quantificata in € 30,00 mensili rapportate alle giornate di effettiva presenza.

Indennità per particolari responsabilità: prevista dall'art. 17, comma 2, lettera f), del CCNL dell'1/4/1999, viene corrisposta per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C nonché per compensare specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.2009.

In sede di contrattazione integrativa decentrata viene verificato il permanere delle condizioni che determinano l'attribuzione dei compensi per specifiche responsabilità.

COMUNE DI CERRETO SANNITA • PROVINCIA DI BENEVENTO •

L'attribuzione della predetta indennità è subordinata al decreto di nomina da parte del Responsabile di Settore competente e viene graduata in base alla complessità dei procedimenti.

Il totale delle risorse stabili ammonta ad **€ 84.930,00.**

VARIABILI: la formazione di queste risorse è principalmente legata all'art. 15 del CCNL 1.4.1999. In generale trattasi di risorse che derivano da specifiche disposizioni di legge finalizzate all'incentivazione delle prestazioni o dei risultati del personale dipendente.

Le risorse variabili contemplate nell'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2015 sono:

- Indennità di turnazione
- Compensi per lavoro straordinario;
- Progetto Museo;

L'indennità di turno, prevista espressamente dall'art. 22 del CCNL del 14.9.2000, viene corrisposta ai Vigili Urbani che effettuano prestazioni lavorative svolte in turnazione, distribuite nell'arco del mese in modo da far risultare una distribuzione equilibrata ed avvicendata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomerisiano e notturno, in relazione alla articolazione adottata dall'Ente.

Detta indennità per l'anno 2015 è stata determinata con riferimento a n. 5 Vigili Urbani.

Il totale delle risorse variabili ammonta ad **€ 25.780,00.**

Gli oneri derivanti dall'approvazione del Contratto Decentrato Integrativo per l'anno 2015 sono stati previsti nei documenti di programmazione finanziaria (Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2015 – Bilancio Pluriennale 2015/2017 – Relazione Previsionale e Programmatica 2015/2017) e trovano copertura finanziaria nel capitolo di spesa del bilancio.

Tanto premesso, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-finanziaria dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo 2015 stipulato in data 17.11.2015 fra la delegazione trattante di parte pubblica, la R.S.U ed i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie dei CCNL a livello nazionale.

La presente relazione è rilasciata ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL 1.4.1999, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004 al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata inegrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri da parte del Revisore dei Conti.

Cerreto Sannita, 23 giugno 2016

Il Responsabile del Settore 2°
Dott. Gerardo Iannella

COMUNE DI CERRETO SANNITA PROVINCIA DI BENEVENTO